



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

L'entreprise Chubb France est pleinement engagée pour la mixité et l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes qui sont un gage de performance économique et sociale de l'entreprise et répondant aux valeurs essentielles qui sont les siennes.

En effet, dans son Manifeste, diffusé en avril 2022 au sein de Chubb France, le Groupe API souhaite créer un environnement et une culture au sein de Chubb centrés sur l'humain avant tout, et ce en vue de permettre à ses collaborateurs d'être la meilleure version d'eux-mêmes.

Dans cet objectif, nous avons conclu avec nos partenaires un accord relatif à l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail le 8 juillet 2022.

Pour 2021, notre index égalité professionnelle atteint le score de **80 points sur 100** dont le détail est le suivant :

Période de référence : Janvier – décembre 2021 Salariés : 2694	Poids	Score CHUBB France
1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes	40%	40 <i>(note maximale)</i>
2. Ecart de taux des augmentations individuelles (nombre de femmes et d'hommes augmentés)	20%	10
3. Ecart de taux de promotions	15%	15 <i>(note maximale)</i>
4. Nombre de salariées augmentées à la suite de leur congé maternité	15%	15 <i>(note maximale)</i>
5. Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	10%	0
Total index		80 points sur 100

CHUBB France, soucieux de réaffirmer son action en faveur de l'égalité professionnelle, s'engage sur des objectifs de progression pour les indicateurs n'ayant pas obtenu la note maximale, à savoir :

- ✧ **S'agissant des écarts de taux des augmentations individuelles**, CHUBB France s'engage à apporter une attention particulière aux campagnes d'augmentations individuelles en créant une revue spécifique égalité salariale, et en utilisant l'enveloppe égalité professionnelle prévue par

l'accord égalité professionnelle et QVT du 8 juillet 2022 et par l'accord NAO du 8 juin 2022 à la correction de ces écarts.

- ✧ **S'agissant de la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations**, CHUBB France s'engage à continuer de déployer sa politique en matière d'embauche et de promotion favorisant la diversité, l'inclusion et la lutte contre toute forme de discrimination, notamment dans les métiers ayant vocation à être les plus rémunérateurs et au sein du comité de direction.

ECARTS DE REPRESENTATION DANS LES EQUIPES DIRIGEANTES

Chez Chubb France en 2021, le pourcentage de femmes parmi le comité de direction était 33,33 %.